



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Pró-Reitoria de Graduação
Departamento de Administração Escolar

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **20081**

Habilitação: **Bacharelado em Administração**

Documentação: Curso reconhecido pelo Decreto Federal 75590, de 10/04/1975, publicado no Diário Oficial da União de 11/04/1975
Parecer nº 445/75 - Conselho Federal de Educação de 05/02/75
Portaria nº 706, publicada no D.O.U de 18 de dezembro de 2013
Reconhecimento Renovado pela Portaria nº 272 de 03/04/2017 e Publicado no DOU em 04/04/2017.

Objetivo: Formar administradores e administradoras capazes de atuar com responsabilidade e ética na gestão das diferentes esferas do ecossistema de inovação, contribuindo para tecer em conjunto as dimensões social, econômica e ambiental para o desenvolvimento sustentável das organizações e da sociedade.

Titulação: Bacharel em Administração

Diplomado em: Administração

Período de Conclusão do Curso: Mínimo: 9 semestres Máximo: 16 semestres

Carga Horária Obrigatória: UFSC: 3600 H/A CNE: 3000 H

Número de aulas semanais: Mínimo: 15 Máximo: 30

Coordenador do Curso: Prof. Dr. Ricardo Niehues Buss
Telefone: 37212575



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Pró-Reitoria de Graduação
Departamento de Administração Escolar

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **20081**

Habilitação: **Bacharelado em Administração**

Fase 01

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
------------	------	-----	-------	--------------	---------------	----------

A Administração como campo de estudo e área de atuação profissional. A organização como objeto de gestão. Os pioneiros da Administração como ciência. As funções administrativa: Planejamento, organização, coordenação, comando e controle.

CAD7001	Introdução a Administração	Ob	72	4	(CAD5103 ou CAD9106 ou CAD9108)	
----------------	-----------------------------------	----	----	---	---------------------------------	--

"A formação do Administrador profissional: (1) contexto histórico da crise ambiental e o surgimento do modelo de Desenvolvimento Sustentável: questões de degradação ambiental e de inequidade social; (2) negócios e sociedade: o exercício da Administração a partir da inclusão da questão da ética nos negócios e o papel do.s .Stakeholders na sustentabilidade organizacional; (3) perspectivas organizacionais a partir do conceito de Responsabilidade Social Corporativa (RSC): fundamentos de RSC e da utilização de práticas socialmente responsáveis ; (4) tendências e temas emergentes provenientes de novos paradigmas de gestão empresarial. na construção de alianças intersetoriais e de parcerias público-privadas, gestão da diversidade e inclusão".

CAD7105	Formação Profissional Sustentabilidade, Responsabilidade Social Corporativa (RSC) e Ética Empres.	Ob	72	4	(CAD7101 eh CAD7102)	
----------------	--	----	----	---	----------------------	--

Conceitos básicos. Funções de demanda e oferta. Elasticidade: preço e renda. As teorias de demanda cardinal e ordinal. A teoria da firma. As funções de produção e de custos. O mercado perfeito e os mercados imperfeitos na formação do preço. As contas nacionais. As funções consumo e poupança. A função investimento. A demanda e a oferta monetária. O equilíbrio nos mercados real e monetário.

CNM5145	Teoria Econômica	Ob	72	4	(CNM7101 ou CNM9105)	
----------------	-------------------------	----	----	---	----------------------	--

Conhecimento ordinário e científico. Ciência formal e empírica. A linguagem científica. O método científico: formulação, hipóteses, leis e teorias. Tipos de explicações científicas. Ciência Básica e Ciência Aplicada.

FIL7102	Estudos Filosóficos	Ob	36	2		
----------------	----------------------------	----	----	---	--	--

-Funções reais; cálculo de funções de uma variável real: limites; continuidade; derivada; aplicações da derivada (taxas de variação, problemas de otimização e máximos e mínimos).

MTM3700	Cálculo para Ciências Sociais	Ob	72	4	(MTM3100 ou MTM5204 ou MTM7003 ou MTM9104 ou MTM9108)	
----------------	--------------------------------------	----	----	---	---	--

A política do classicismo e da modernidade. O realismo e a teoria das organizações. Organização, democracia e racionalidade do mercado (o debate contemporâneo).

SPO7001	Ciência Política	Ob	36	2		
----------------	-------------------------	----	----	---	--	--



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Pró-Reitoria de Graduação
Departamento de Administração Escolar

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **20081**

Habilitação: **Bacharelado em Administração**

Fase 02

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
CAD7002	Teorias da Administração	Ob	72	4	CAD5106	(CAD7001 ou CAD9106 ou CAD9108)
CCN7001	Contabilidade Aplicada à Administração	Ob	72	4	(CCN5206 ou CCN6000 ou CCN9100)	
CIN7002	Metodologia da Pesquisa Bibliográfica	Ob	36	2	(CAD9102 ou CAD9124 ou CIN5435)	
DIR7001	Direito Administrativo	Ob	36	2	(DIR5981 ou DIR9101 ou DIR9955)	
INE7001	Estatística para Administradores I	Ob	72	4	INE5121	
-	Disciplina Optativa 1	Ob	36	2		
-	Disciplina Optativa 2	Op	36	2		



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Pró-Reitoria de Graduação
Departamento de Administração Escolar

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **20081**

Habilitação: **Bacharelado em Administração**

Fase 03

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
<p>-A comunicação como variável estratégica da empresa. O campo da comunicação interna: planejamento, política e instrumentos.</p>						
CAD7003	Administração da Comunicação	Ob	36	2	CAD5216	
<p>-Características, objetivos e estruturas e a relação com a área de OSM para a organização de atividades administrativas. Sistemas e estruturas organizacionais. Processos, gestão e mapa de relacionamento. Fundamentos de instrumentos de OSM: (grupo principal): diagnóstico organizacional, análise organizacional e redesenho de processos de negócios; (grupo de apoio): fluxograma, layout, formulários, QDT e manuais de organização. O papel dos analistas de sistemas, processos e negócios. Aprendizagem, ciclos e transferências: conceitos e relação. A contribuição de OSM em estruturas de serviços. Estudo de caso.</p>						
CAD7213	Organização, Sistemas e Métodos	Ob	72	4	(CAD5213 ou CAD9213 ou CAD9214)	CAD7002
<p>Conceitos de criatividade, inovação, cognição, metacognição, tecnologia, conhecimento. Noções preliminares de gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional. Tecnologia convencional, tecnologia social e tecnologia digital. Inovação tecnológica, inovação social e inovação aberta (redes). Terceira e quarta revolução industrial. Ecossistema de inovação: movimento de startups ou empresas inovadoras. Perspectivas futuras.</p>						
CAD7720	Formação Profissional Inovação e Conhecimento	Ob	36	2	CAD7103	CAD7002
<p>Direito e Moral - Relação Jurídica - Comércio - Direito Comercial - Elementos caracterizadores da matéria comercial - comerciante - Estabelecimento comercial - Comerciante Individual - Sociedades Mercantis - Sociedade em nome coletivo - Sociedade em comandita simples - Sociedade de capital e indústria - Sociedade em conta de participação - Sociedade por quotas de responsabilidade limitada - Microempresas - Sociedade anônima - Sociedade em comandita por ações - Falência e Recuperação Judicial e Extrajudicial - Títulos de crédito.</p>						
DIR7002	Direito Empresarial	Ob	72	4	(DIR5961 ou DIR5962 ou DIR6010 ou DIR9103)	(DIR7001 ou DIR9101 ou DIR9955)
<p>Noções de Probabilidade. Distribuições binomial e normal. Amostragem. Estimação de parâmetros. Testes de hipóteses para proporção, média e diferença de médias.</p>						
INE7002	Estatística para Administradores II	Ob	72	4	(CAD9233 ou INE5113 ou INE5122 ou INE6010)	INE7001
<p>Juros e Descontos: Simples e Composto. Taxas. Rendas. Amortização de dívidas.</p>						
MTM3561	Matemática Financeira	Ob	72	4	(CAD9150 ou MTM5133 ou MTM7004 ou MTM9107)	



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Pró-Reitoria de Graduação
Departamento de Administração Escolar

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **20081**

Habilitação: **Bacharelado em Administração**

Fase 04

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
CAD7004	Cultura Empreendedora e Criatividade	Ob	72	4		(CAD7001 ou CAD9106 ou CAD9108)
CAD7104	Formação Profissional Governança	Ob	36	2		CAD7105
CCN7002	Administração de Custos	Ob	72	4	(CCN5137 ou CCN5215 ou CCN9104)	(CCN6000 ou CCN7001 ou CCN9100)
EPS7042	Introdução a Pesquisa Operacional	Ob	72	4	EPS5102	(MTM3100 ou MTM3700 ou MTM5204 ou MTM7003 ou MTM9104 ou MTM9108)
PSI7002	Psicologia Organizacional	Ob	72	4	(PSI5205 ou PSI9103 ou PSI9104)	
SPO7003	Sociologia Aplicada	Ob	36	2	(SPO5109 ou SPO9102 ou SPO9103)	



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Pró-Reitoria de Graduação
Departamento de Administração Escolar

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **20081**

Habilitação: **Bacharelado em Administração**

Fase 05

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
------------	------	-----	-------	--------------	---------------	----------

-Administração Financeira e a Globalização. Os postulados da Administração Financeira. A função financeira na empresa. Os conceitos de risco e retorno. A gestão do capital de giro. Administração das disponibilidades, das contas a receber e dos estoques. Análise de índices financeiros. Alavancagem operacional e financeira. Análise das relações: custo-volume lucro.

CAD7131	Administração Financeira I	Ob	72	4	(CAD5131 ou CAD9111)	(CCN7002 eh MTM3561) ou (CCN7002 eh MTM7004) ou (CCN7002 eh MTM9107) ou (CCN9104 eh MTM3561) ou (CCN9104 eh MTM7004) ou (CCN5137 eh MTM3561) ou (CCN5137 eh MTM7004)
----------------	-----------------------------------	----	----	---	----------------------	--

-Origem; Conceituação; Objetivos; Processos; Desenvolvimento e Perspectivas da Administração de Recursos Humanos; Formulação de Políticas e Estratégias de Recursos Humanos; Administração de Cargos e Salários e Remuneração Variável; Plano de Benefícios Sociais; Qualidade de Vida no Trabalho; Temas Emergentes.

CAD7138	Administração de Recursos Humanos I	Ob	72	4	(CAD5138 ou CAD9121)	(CAD7002 eh PSI7002) ou (CAD7002 eh PSI9103) ou (CAD7002 eh PSI9104)
----------------	--	----	----	---	----------------------	--

-Fundamentos de marketing. Análise qualitativa e quantitativa do mercado consumidor. Estudo do composto mercadológico.

CAD7218	Administração de Marketing	Ob	72	4	(CAD5218 ou CAD9113)	(CAD7002 eh SPO7003) ou (CAD7002 eh SPO9102) ou (CAD7002 eh SPO9103)
----------------	-----------------------------------	----	----	---	----------------------	--

-Administração de Materiais: conceito, funções e interfaces organizacionais. Classificação, especificações e normalização de materiais. Compras: informações básicas, cadastro de fornecedores, análise de propostas, acompanhamento e licitações públicas. Gestão de estoques: indicadores de gestão, dimensionamento de estoques, rotatividade de materiais, estoque mínimo, ponto de pedido e custos. Armazenagem: princípios, funções e arranjo físico das instalações.

CAD7219	Administração de Materiais	Ob	72	4	(CAD5219 ou CAD9117 ou CAD9149)	(CAD7002 eh CAD7213 eh INE7002) ou (CAD7002 eh CAD7213 eh INE6010) ou (CAD7002 eh CAD7213 eh INE5113) ou (CAD7002 eh CAD9213 eh INE7002) ou (CAD7002 eh CAD9214 eh INE7002) ou
----------------	-----------------------------------	----	----	---	---------------------------------	--



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Pró-Reitoria de Graduação
Departamento de Administração Escolar

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **20081**

Habilitação: **Bacharelado em Administração**

(CAD5219 ou (CAD7002 eh
CAD9117 ou CAD9214 eh
CAD9149) INE6010) ou
(CAD7002 eh
CAD9214 eh
INE5113)

Modelos e reformas na Administração Pública. As perspectivas liberal e desenvolvimento no campo de pública. Ciclos de políticas públicas. Metodologias de análise e indicadores de resultados em políticas públicas.

CAD7715 Laboratório de Gestão - Administração Pública e Desenvolvimento Ob 72 4 CAD7301 CAD7104

Fase 06

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
------------	------	-----	-------	--------------	---------------	----------

-Conceituação, origens e evolução da Administração da Produção. Tomada de decisão. Manutenção. Métodos e Medidas do Trabalho. Localização de empresas e arranjo físico. Métodos analíticos específicos.

CAD7114 Administração da Produção I Ob 72 4 CAD5114 (CAD7213 eh
EPS7042) ou
(CAD9213 eh
EPS7042) ou
(CAD9214 eh
EPS7042)

-Considerações gerais sobre administração financeira. Desempenho operacional e alavancagem financeira. Custo e estrutura de capital. Avaliação de empresas no Brasil. Avaliação econômica de investimentos.

CAD7132 Administração Financeira II Ob 72 4 (CAD5132 ou (CAD7131 ou
CAD9112) CAD9111)

-Planejamento; Recrutamento; Seleção; Integração de Recursos Humanos; Rotatividade de Pessoal; Mercado de Trabalho; Relacionamento Humano; Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos; Avaliação de Desempenho;. Gestão do Conhecimento e Tópicos Avançados em Recursos Humanos.

CAD7139 Administração de Recursos Humanos II Ob 72 4 (CAD5139 ou (CAD7138 ou
CAD9122) CAD9121)

" Tecnologia e Sistemas de Informação e Comunicação: características, impacto, planejamento, desenvolvimento, segurança e tendências. Internet, Redes Sociais e obtenção de competitividade"

CAD7222 Administração da Tecnologia da Informação e Comunicação Ob 72 4 (CAD7217 eh (CAD7001 eh
CAD7221) ou CAD7213) ou
(CAD5217 eh (CAD7001 eh
CAD5223) ou CAD9213) ou
(CAD9227) (CAD7001 eh
CAD9214) ou
(CAD7213 ou
CAD9106) eh
(CAD9106 eh
CAD9213) ou
(CAD9106 eh
CAD9214) ou
(CAD7213 eh
CAD9108)

As origens e as interfaces do conceito de sociedade civil no campo da administração. A constituição da sociedade civil na contemporaneidade e as suas novas formas organizacionais. Eixos estruturantes: esfera pública, gestão democrática, participação, ação coletiva, bem comum e auto-gestão. As organizações contemporâneas da sociedade civil brasileiras nas suas mútuas interações com o mercado e o Estado, suas ações e institucionalizações. Estudos de práticas organizacionais das organizações da sociedade civil: economia social e solidária, comércio justo, capital social, cooperativismo solidário e finanças solidárias.

CAD7826 Laboratório de Gestão: Organização da Sociedade Civil Ob 72 4 CAD7302 (CAD7001 eh
CAD7002 eh
CAD7301) ou



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Pró-Reitoria de Graduação
Departamento de Administração Escolar

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **20081**

Habilitação: **Bacharelado em Administração**

CAD7302 (CAD7001 eh
CAD7002 eh
CAD7715)

Fase 07

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
CAD7122 Administração da Produção II	Ob	72	4	CAD5122	CAD7114	
-Planejamento e controle da produção, programação da produção, liberação da produção, gestão da qualidade, novas filosofias e tecnologias da produção, inovação tecnológica e sócio-organizacional.						
CAD7225 Pesquisa Mercadológica	Ob	72	4	(CAD5225 ou CAD9116)	(CAD7218 ou CAD9113)	
-Natureza, objetivos, métodos e aplicação da Pesquisa Mercadológica.						
CAD7233 Desenvolvimento de Recursos Humanos	Ob	36	2	CAD9129	(CAD7139 ou CAD9122)	
-Relações de trabalho. Novas tecnologias de Recursos Humanos. Remuneração Total.. Administração participativa. Desenvolvimento organizacional e condições de trabalho. Capital Intelectual. Cultura Organizacional e Desafios para a Administração de Recursos Humanos.						
CAD7303 Laboratório de Gestão: Prática Profissional	Ob	72	4		(CAD7131 eh CAD7138 eh CAD7218 eh CAD7219 ou (CAD7131 eh CAD7138 eh CAD7219 eh CAD7219 eh CAD9113) ou (CAD7131 eh CAD7218 eh CAD7219 eh CAD9121) ou (CAD7138 eh CAD7218 eh CAD7219 eh CAD9111) ou (CAD7138 eh CAD7219 eh CAD9111 eh CAD9113) ou (CAD7218 eh CAD7219 eh CAD9111 eh CAD9121) ou (CAD7219 eh CAD9111 eh CAD9113 eh CAD9121)	
-A prática profissional nas diversas áreas de formação do Administrador. A realização de estudos dirigidos a partir de uma visão vertical na área de formação no terceiro setor.						
CNM7102 Mercado de Capitais	Ob	72	4	(CNM5305 ou CNM9355)	(CAD7131 eh CNM5145) ou (CAD7131 eh CNM7101) ou (CAD7131 eh CNM9105) ou	
-Poupança. Ativos Financeiros. Sistemas Financeiro Nacional. Sociedades Anônimas. Investimento no Mercado de Capitais. Análise de balanço. Desenvolvimento econômico e mercado de capitais						



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Pró-Reitoria de Graduação
Departamento de Administração Escolar

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **20081**

Habilitação: **Bacharelado em Administração**

(CNM5305 ou (CAD9111 eh
CNM9355) CNM5145) ou
(CAD9111 eh
CNM7101) ou
(CAD9111 eh
CNM9105)

- **Disciplina Optativa 3** Ob 36 2

Fase 08

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
------------	------	-----	-------	--------------	---------------	----------

-Logística: Introdução, histórico e conceito. Logística Integrada. Processos Logísticos. Gerenciamento da Cadeia de Suprimentos. Logística e Sistema de Informação. Estratégias Logísticas.

CAD7220	Logística e Cadeia de Suprimentos	Ob	72	4	(CAD5222 ou CAD9118)	(CAD7218 eh CAD7219) ou (CAD7218 eh CAD9117) ou (CAD7218 eh CAD9149) ou (CAD7219 eh CAD9113) ou (CAD9113 eh CAD9117) ou (CAD9113 eh CAD9149)
----------------	--	----	----	---	----------------------	--

-Planejamento e controle econômico-financeiro: funções e princípios. Orçamentos empresariais e demonstrações financeiras projetadas: elaboração e execução. Controle orçamentário e análise de variações.

CAD7228	Planejamento Financeiro e Orçamentário	Ob	72	4	(CAD5228 ou CAD9128)	(CAD7132 ou CAD9112)
----------------	---	----	----	---	----------------------	----------------------

-Conceituação geral de projeto. Gestão da elaboração e execução de projetos. Elementos básicos dos projetos. O produto do projeto e seu mercado. Estudos técnicos ou eleição da tecnologia de produção. Configuração jurídico-institucional e organização da empresa ou negócio. Relação com o meio ambiente. Aspectos contábeis. Estimativas de investimentos e avaliação de resultados. Critérios de análise de projetos.

CAD7231	Administração de Projetos	Ob	72	4	(CAD5231 ou CAD9156)	(CAD7001 ou CAD9106 ou CAD9108)
----------------	----------------------------------	----	----	---	----------------------	---------------------------------

-Segmentação e posicionamento de Mercado; Sistema de Informação de Marketing; Tipologias e ferramentas de estratégias de marketing; O marketing de relacionamento e de serviço; Posturas estratégicas de marketing: de preço, de praça, de promoção e de produto. Planejamento e plano de marketing; Metodologias para a elaboração do plano de marketing; Tópicos emergentes de marketing: esportivo, social, marketing internacional, E-Marketing, e, universitário.

CAD7232	Estratégia Mercadológica	Ob	72	4	CAD5232	(CAD7225 ou CAD9116)
----------------	---------------------------------	----	----	---	---------	----------------------

-Considerações gerais sobre o Trabalho do Curso. Fundamentos e elaboração do projeto de Trabalho de Curso. A prática profissional e o Trabalho de Curso. Aspectos técnicos da redação e comunicação direta. Metodologia da pesquisa.

CAD7304	Laboratório de Gestão: Projeto de Trabalho de Curso	Ob	36	2	CAD5400	CAD7303
----------------	--	----	----	---	---------	---------

- **Disciplina Optativa 4** Ob 36 2



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Pró-Reitoria de Graduação
Departamento de Administração Escolar

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **20081**

Habilitação: **Bacharelado em Administração**

Fase 09

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
<p>-A importância da informação e da comunicação para o sucesso da decisão. Modelos de tomada de decisão. A natureza da decisão. Processo decisório nos setores público e privado. Técnicas e instrumentos de apoio a decisão. Os novos caminhos na pesquisa sobre a decisão.</p>						
CAD7226	Processo Decisório	Ob	72	4	CAD5226	CAD7002
<p>-Contextualização e definição de estratégia. A estratégia empresarial em suas diversas abordagens (escolas). Ambiente externo das organizações e análise estratégica. Análise do Ambiente Interno. Estratégias genéricas e específicas. Etapas para a formulação, implementação, avaliação e controle das estratégias. Adaptação estratégica.</p>						
CAD7234	Administração Estratégica	Ob	72	4	(CAD5234 ou CAD9134 ou CAD9154)	(CAD7122 eh CAD7139 eh CAD7220 eh CAD7228 eh CAD7232) ou (CAD7122 eh CAD7139 eh CAD7220 eh CAD7232 eh CAD9128) ou (CAD7122 eh CAD7139 eh CAD7228 eh CAD7232 eh CAD9118) ou (CAD7122 eh CAD7139 eh CAD7232 eh CAD9118 eh CAD9128) ou (CAD7122 eh CAD7220 eh CAD7228 eh CAD7232 eh CAD9122) ou (CAD7122 eh CAD7220 eh CAD7232 eh CAD9122 eh CAD9128) ou (CAD7122 eh CAD7228 eh CAD7232 eh CAD9118 eh CAD9122)
<p>-O Empreendedor. Oportunidades. Conceitos Básicos de Negociação. Etapas do Processo de Negociação. Táticas. Análise de Resultados dos Empreendimentos e das Negociações.</p>						
CAD7235	Empreendimentos e Modelos de Negociação	Ob	72	4	CAD5235	CAD7004
<p>Elaboração do Trabalho de Conclusão de Curso.</p>						
CAD7305	Laboratório de Gestão: Trabalho de Curso	Ob	216	12	CAD5236	CAD7304
-	Disciplina Optativa 5	Op	36	2		



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Pró-Reitoria de Graduação
Departamento de Administração Escolar

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **20081**

Habilitação: **Bacharelado em Administração**

- **Disciplina Optativa 6** Op 36 2

Disciplinas Optativas

Para efeito de integralização curricular os alunos deverão cumprir 432h-a em disciplinas optativas sugeridas pelo currículo do curso ou entre quaisquer disciplinas ofertadas pela UFSC.

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
------------	------	-----	-------	--------------	---------------	----------

CAD7824						
<p><p>Cultural Intelligence. Dimensions of Culture. Intercultural Communication. Negotiating Across Cultures. Working and Leading Multicultural Teams. Emerging Careers in the Digital and Globalized World.</p></p>						
Módulo Internacional: Cross-Cultural Communication and Leadership	Op	36	2			

EGC5019						
<p>Introdução ao Ambientes Virtuais de Aprendizagem (AVA). Processo de ensino e aprendizagem em um AVA em diferentes contextos. Tecnologia em AVAs. Análise e prática didática com as ferramentas de um AVA. Avaliação de usabilidade de um AVA. Novas tendências em e-learning e e-training corporativos. Análise, modelagem e desenvolvimento de protótipo de um AVA.</p>						
Ambientes Virtuais de Aprendizagem	Op	72	4			

EGC5020						
<p>Definição de Redes sociais e suas influências culturais, organizacionais e tecnológicas. Tipologia de redes. Noções de comunidade de prática. Análise e avaliação de redes sociais virtuais e comunidades de prática. Estudos de caso e ou análise de recursos e ferramentas tecnológicas de análise de redes.</p>						
Redes Sociais e Virtuais	Op	72	4			

Atividades Complementares

Para efeito de integralização curricular os alunos deverão cumprir 360h-a em Atividades de Complementares de ensino, pesquisa e extensão.

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
------------	------	-----	-------	--------------	---------------	----------

CAD5000						
<p>Participação em Programas de Intercâmbio Acadêmico - decorrente de convênio assinado com Instituições de Ensino Superior, Agência de Fomento, Centros de Pesquisa e instituições semelhantes - visando à realização de atividades acadêmicas como cursos, estágios e pesquisas orientados ao aprimoramento da formação do aluno, devidamente aprovado pelo Colegiado do Curso.</p>						
Programa de Intercâmbio I	Op					

(*) Pré Requisito a Resolução 007/CUn/1999

CAD5001						
<p>Participação em Programas de Intercâmbio Acadêmico - decorrente de convênio assinado com Instituições de Ensino Superior, Agência de Fomento, Centros de Pesquisa e instituições semelhantes - visando à realização de atividades acadêmicas como cursos, estágios e pesquisas orientados ao aprimoramento da formação do aluno, devidamente aprovado pelo Colegiado do Curso.</p>						
Programa de Intercâmbio II	Op				CAD5000	

(*) Pré Requisito a Resolução 007/CUn/1999

- **ATIVIDADE COMPLEMENTARES** Op 36

(*) ATIVIDADES COMPLEMENTARES - Carga Mínima obrigatória 396 horas-aula, sendo que, 216 horas-aula de ENSINO (disciplinas optativas de livre escolha dentre as oferecidas pelos cursos de Graduação da UFSC, ou a escolha dentre as disciplinas optativas do rol do currículo), e 180 horas-aula livre, desde que contemplem PESQUISA E EXTENSÃO /CIDADANIA.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Pró-Reitoria de Graduação
Departamento de Administração Escolar

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **20081**

Habilitação: **Bacharelado em Administração**

Extensão Obrigatória

Para efeito de integralização curricular os alunos deverão cumprir três disciplinas, sendo duas disciplinas de 54h-a e uma terceira disciplina denominada Imersão Profissional de 252h-a vinculada ao Projeto LINC.

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
<p>Evolução do conceito e da prática da gestão da qualidade. Sistema de gestão da qualidade - clientes, produtos/serviços. Gestão da Qualidade Total (TQM). Ferramentas para o controle e melhoria da qualidade. Gestão de estratégias de qualidade e melhoria; Sistemas de medição e desempenho. Qualidade do projeto ao produto.</p> CAD7727 Gestão de Qualidade	Op	36	2			
CAD7801 Introdução a Administração Hospitalar	Op	36	2			
<p>-Conceitos básicos de saúde, doença e sistemas de saúde. Níveis de atenção à saúde. História da saúde brasileira. O Sistema Único de Saúde: princípios e diretrizes, organização e funcionamento.</p> CAD7802 Organização de Serviços da Saúde	Op	36	2			
<p>-Discutir a importância do empreendedorismo e da inovação para a competitividade das organizações empresariais, associada aos desafios do crescimento sustentável.</p> CAD7803 Empreendedorismo e Inovação Tecnológica	Op	36	2			
CAD7804 Sistemas de Excelência em gestão	Op	36	2			
<p>-Histórico da consciência ambiental. Desenvolvimento Sustentável. As organizações e o meio ambiente. Normas Ambientais. Sistema de Gestão ambiental. Auditoria ambiental. Certificação ambiental. Licenciamento ambiental. EIA/RIMA. Legislação ambiental.</p> CAD7806 Sistema de Gestão Ambiental	Op	36	2			
CAD7807 Gestão e Sustentabilidade em Sistemas Sociais	Op	36	2			
<p>- O papel da educação na sociedade no conhecimento. Visão sistêmica das organizações. Dinâmica da educação e aprendizagem nas organizações contemporâneas. Articulação dos conceitos de aprendizagem organizacional, educação corporativa e universidade corporativa. Surgimento, evolução, abordagens e institucionalização da educação corporativa. Universidade tradicional e universidade corporativa. A concepção, implantação e avaliação de um programa de educação corporativa. Construção de uma visão crítica sobre educação corporativa.</p> CAD7809 Introdução e Educação Corporativa	Op	36	2			
CAD7810 Leitura e Redação Acadêmica em Administração	Op	36	2			
<p>-A organização cooperativa; doutrina; movimento cooperativo; economia cooperativa; administração cooperativa; sociedades cooperativas e a teoria cooperativa.</p> CAD7811 Administração de Cooperativas	Op	36	2			
<p>-O sistema Internacional de Comércio. Estrutura do Comércio Exterior Brasileiro. Balança Comercial Brasileira. Procedimentos elementares de Comércio Exterior. Gestão Estratégica para empresas exportadoras. Gestão Estratégica para empresas importadoras.</p> CAD7812 Gestão de Comércio Exterior	Op	36	2			
CAD7813 Cenários Prospectivos	Op	36	2			
CAD7814 Finanças Pessoais	Op	36	2			
CAD7815 Antropologia Organizacional	Op	36	2			
CAD7816 Ontopsicologia Aplicada à Gestão	Op	36	2			
CAD7817 Seminário em Administração I	Op	36	2		CAD5610	
<p>Temas emergentes voltados à teoria em gestão.</p> CAD7818 Seminário em Administração II	Op	36	2		CAD5620	



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Pró-Reitoria de Graduação
Departamento de Administração Escolar

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **20081**

Habilitação: Bacharelado em Administração

CAD7819	Seminário em Administração III	Op	36	2	CAD5630	
	-Fundamentos conceituais da gestão do conhecimento. Fundamentos organizacionais da gestão do conhecimento. Fundamentos de um programa de gestão do conhecimento organizacional. Concepção e implementação de um programa de gestão do conhecimento organizacional.					
CAD7820	Introdução à Gestão do Conhecimento	Op	36	2		
CAD7821	Gestão Social	Op	36	2		
CAD7822	Introdução ao Orçamento Público	Op	36	2		
	Política Pública como campo de estudo. Modelos de análise de políticas públicas. Estudos de práticas de políticas públicas.					
CAD7825	Gestão de Políticas Públicas	Op	36	2	CAD7808	CAD7715
	Desmistificação de idéias recebidas relativamente às línguas de sinais. A língua de sinais enquanto língua utilizada pela comunidade surda brasileira. Introdução à língua brasileira de sinais: usar a língua em contextos que exigem comunicação básica, como se apresentar, realizar perguntas, responder perguntas e dar informações sobre alguns aspectos pessoais (nome, endereço, telefone). Conhecer aspectos culturais específicos da comunidade surda brasileira.					
LSB7904	Língua Brasileira de Sinais I (PCC 18horas-aula)	Op	72	4		

PESQUISA - ATIVIDADES COMPLEMENTARES

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
CAD7601	Participação em projetos de Pesquisa	Op				
CAD7602	Bolsista de Iniciação Científica	Op				
CAD7603	Participação em Núcleo de Pesquisa do CAD	Op				
CAD7604	Participação em Eventos Acadêmicos	Op				
CAD7605	Apresentação de Trabalhos em Eventos Acadêmicos	Op				
	-Contextualização da saúde enquanto política pública. Noções básicas sobre sistemas de saúde. O Sistema Único de Saúde: princípios e diretrizes, organização e funcionamento. Conceitos básicos da Administração Hospitalar.					
CAD7606	Publicação de Artigo em Revista Acadêmica	Op				
CAD7607	Monitoria	Op				



**UNIVERSIDADE FEDERAL
DE SANTA CATARINA**

Pró-Reitoria de Graduação
Departamento de Administração Escolar

CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **20081**

Habilitação: **Bacharelado em Administração**

EXTENSÃO E CIDADANIA - ATIVIDADES COMPLEMENTARES

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto
CAD7701 Participação em projetos de Extensão do CAD	Op					
CAD7702 Realização de Estágio não Curricular	Op					
CAD7704 Oficinas de Gestão	Op					
CAD7706 Prestação de Serviços à Comunidade	Op					
CAD7707 Organização de Eventos Acadêmicos	Op					
CAD7708 Participação em Comissão de Formatura	Op					
CAD7709 Visitas Técnicas a Empresas	Op					
CAD7710 Viagens de Estudos	Op					
CAD7711 Cursos de Curta duração (presencial ou à distância)	Op					
CAD7712 Participação em Agências de Intercâmbio e Mobilidade Estudantil	Op					
CAD7725 Participação em Empresa Júnior e/ou Centro Acadêmico e/ou Atlética	Op			CAD7703		
CAD7730 Representação Estudantil em Colegiados	Op			CAD7705		

Observações

Legenda: Tipo: Ob=Disciplina Obrigatória; Op=Disciplina Optativa; Es=Estágio; Ex=Extracurso; H/A=Hora Aula Equivalente; Disciplina equivalente; Conjunto: Disciplinas que devem ser cursadas em conjunto