



## CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Curriculum: **19951**

### **Habilitação: Bacharelado em Administração**

**Documentação:** Curso reconhecido pelo Decreto Federal 75590, de 10/04/1975, publicado no Diário Oficial da União de 11/04/1975  
Decreto nº 15.581/44 de 16/05/1944

Parecer nº 445/75 - Conselho Federal de Educação de 05/02/1975

Portaria nº 706, publicada no D.O.U de 18/12/2013

Reconhecimento Renovado pela Portaria nº 272 de 03/04/2017 e Publicado no DOU em 04/04/2017.

**Objetivo:** Formar administradores e administradoras capazes de atuar com responsabilidade e ética na gestão das diferentes esferas do ecossistema de inovação, contribuindo para tecer em conjunto as dimensões social, econômica e ambiental para o desenvolvimento sustentável das organizações e da sociedade.

**Titulação:** Bacharel em Administração

**Diplomado em:** Administração

**Período de Conclusão do Curso:** Mínimo: 8 semestres Máximo: 14 semestres

**Carga Horária Obrigatória:** UFSC: 3600 H/A CNE: 3000 H

Optativas Profissionais: 108 H/A

**Número de aulas semanais:** Mínimo: 12 Máximo: 30

**Coordenador do Curso:** Profª. Drª. Larissa Kvitko

**Telefone:** 37212575



## CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **19951**

**Habilitação:** Bacharelado em Administração

### Fase 01

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto	Pré CH
------------	------	-----	-------	--------------	---------------	----------	--------

Origem da administração como ciência. As funções administrativas: planejamento, organização, coordenação, comando e controle.

**CAD5103 Administração I** Ob 72 4 (CAD1103 ou CAD7001)

Etapas do processo de criação de Empresas: o processo legal - a elaboração do Contrato Social, o registro junto aos órgãos competentes: Junta Comercial, Secretaria de Fazenda e Prefeitura Municipal. O empresário brasileiro: características das empresas no Brasil.

**CAD5201 Criação e Desenvolvimento de Novas Empresas** Ob 36 2 CAD7101

Pesquisa e teoria. Tipos de pesquisas. Planejamento da pesquisa. O relatório da pesquisa. As normas da ABNT. Identificação de campos de estudos na administração. Elaboração do relatório final.

**CIN5435 Metodologia da Pesquisa** Ob 36 2 (BDC5105 ou BDC5435 ou CIN7002 ou FIL1115 ou FIL5115)

Operacionalização de conceitos econômicos na empresa, demanda e comportamento de consumidores; a produção e a empresa; estrutura de mercado, o mercado de trabalho, análise crítica do sistema de mercado.

**CNM5202 Introdução a Economia de Empresas** Ob 72 4 (CNM5105 ou CNM5145 ou CNM7101)

Conhecimento ordinário e científico. Ciência formal e empírica. A linguagem científica. O método científico: formulação, hipóteses, leis e teorias. Tipos de explicações científicas. Ciência Básica e Ciência Aplicada.

**FIL5203 Filosofia da Ciência** Ob 36 2 (FIL1101 ou FIL5102)

Funções: Gráficos, inversão e composição. Retas: equações, posições relativas e aplicações na administração. Matrizes: Operações, tipos, inversão. Operações elementares. Sistemas Lineares. Geometria Analítica Plana. Sistemas de inequações a duas variáveis. Valor de uma função em uma região plana.

**MTM5204 Matemática para Administradores** Ob 72 4 (MTM5144 ou MTM5146 ou MTM7003)



## CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **19951**

**Habilitação:** Bacharelado em Administração

### Fase 02

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto	Pré CH
------------	------	-----	-------	--------------	---------------	----------	--------

-Correntes do pensamento Administrativo: Escola Clássica, Relações Humanas, Neoclássica, Comportamentalista, Estruturalista, Sistêmica e Contingencial. Novas tendências.

**CAD5106 Teoria Geral da Administração** Ob 72 4 (CAD1106 ou CAD7002)

Entidades e informações sobre elas. Contabilidade: Objetos e Objetivos. Patrimônio (bens, direitos e obrigações para com terceiros) e patrimônio líquido. O Balanço Patrimonial. Entidades 'Em Operação'. Registros Contábeis através de 'Balanços Sucessivos' e através de 'partidas dobradas'. Princípios Contábeis. Abordagem Inicial. Estruturação das Demonstrações Contábeis a partir do Registro de Operações. Balanço Patrimonial. Demonstração dos Resultados do Exercício. Demonstração dos Lucros ou Prejuízos Acumulados. Demonstração das mutações do patrimônio líquido e Demonstração das origens e aplicação dos recursos.

**CCN5206 Contabilidade Básica** Ob 72 4 (CCN1112 ou CCN5112 ou CCN7001)

Atividades e funções do Estado. Direito Administrativo. Administração Pública. Descentralização política e repartição constitucional de competências. Pessoas Administrativas. A atual estrutura administrativa brasileira. Licitações e contratos administrativos. A função pública e seu regime jurídico. Domínio público.

**DIR5981 Direito Administrativo** Ob 36 2 (DIR7001 ou DPC1114 ou DPC5114 ou DPC5153)

Análise exploratória de dados. Análise bidimensional. Regressão e Correlação. Séries temporais. Números índices.

**INE5121 Estatística para Administradores I** Ob 72 4 (CEC1202 ou CEC1217 ou INE5105 ou INE7001)



## CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **19951**

**Habilitação:** Bacharelado em Administração

### Fase 03

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto	Pré CH
<p>Visão sistêmica e integrativa do campo de estudo de Organização, Sistemas e Métodos. Funções e dimensões das atividades da área. O papel do analista. Aspectos teóricos e práticos dos instrumentos de Organização e Métodos.</p>							
<b>CAD5213 Organização, Sistemas e Métodos</b>	Ob	72	4	(CAD1129 ou CAD5129 ou CAD5130 ou CAD7213)		CAD5106	
<p>Gasto. Investimento. Custo e Despesa. Fluxo Contábil nas Empresas Comerciais, Prestadoras de Serviços e Industriais. Reflexos nas Demonstrações Contábeis. Mercadorias e Matérias-Primas. Critérios de Avaliação e Operações típicas em Empresas Comerciais e Industriais (Compra, Venda, Impostos e Devoluções). Fundos. Reservas e Previsões. Introdução. Noções sobre as flutuações de preços e seus reflexos nas Demonstrações Contábeis. Introdução ao Estudo dos reflexos da inflação nas demonstrações contábeis.</p>							
<b>CCN5211 Contabilidade para Administradores</b>	Ob	36	2	(CCN1102 ou CCN1113 ou CCN5113 eh CCN5116)		CCN5206	
<p>Direito e moral; Relação Jurídica; Comércio; Direito Comercial; Elementos Caracterizadores da matéria comercial; Comerciante; Estabelecimento comercial; Comerciante Individual; Sociedades mercantis; Sociedade em nome coletivo; Sociedade em comandita simples; Sociedade de capital e indústria; Sociedade em conta de participação; Sociedade por quotas de responsabilidade limitada; Microempresas; Sociedade anônima; Sociedade em comandita por ações; Falência e Recuperação Judicial e Extrajudicial; Títulos de crédito.</p>							
<b>DIR5961 Direito Empresarial I</b>	Ob	36	2	(DPS1113 ou DPS5113 ou DPS5117)			
<p>Introdução à Probabilidade. Distribuições de Probabilidades. Amostragem. Distribuições Amostrais. Estimação. Testes de Significância.</p>							
<b>INE5122 Estatística para Administradores II</b>	Ob	72	4	(CEC1203 ou CEC1218 ou INE5106 ou INE7002)		INE5121	
<p>Juros e Descontos; Simples e Composto. Taxas. Rendas. Correção Monetária. Depreciação e Amortização de Dívidas.</p>							
<b>MTM5153 Matemática Financeira</b>	Ob	72	4	(MTM1151 eh MTM1152) ou (MTM5151 eh MTM5152 ou MTM7004)		MTM5204	
<p>Processos humanos nas organizações. Integração indivíduo X organização. Organização como contexto social. Poder nas organizações e administração de conflitos.</p>							
<b>PSI5205 Psicologia Organizacional</b>	Ob	72	4	(PSI1302 ou PSI5108 ou PSI5205 ou PSI7002)			



## CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Currículo: **19951**

**Habilitação:** Bacharelado em Administração

### Fase 04

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto	Pré CH
------------	------	-----	-------	--------------	---------------	----------	--------

A comunicação como variável estratégica da empresa. O campo da comunicação interna: planejamento, política e instrumentos.

**CAD5216 Administração da Comunicação** Ob 36 2 (CAD1127 ou CAD5127 ou CAD7003)

Plano Diretor de Informática (PDI). Segurança e confiabilidade. Sistema de Informações Gerenciais (SIG).

**CAD5217 Administração e Informática I** Ob 36 2 (CAD5120 ou CAD7217)

Aspectos relevantes no campo decisório; custo de oportunidade; fazer, comprar ou terceirizar; eliminação ou acréscimo de produtos. Administração por centro de responsabilidade: alocação de custos para planejamento e controle. Custos para controle: custos padrão X custos reais. Formação de preços: métodos e procedimentos.

**CCN5215 Administração de Custos** Ob 72 4 (CCN1125 ou CCN5125 ou CCN7002) CCN5211

Direito do Trabalho. Sujeitos da relação individual. Normas gerais e especiais de tutela do trabalho. Contrato individual. Direito Coletivo do Trabalho. Organizações sindical. Convenção coletiva do trabalho. Previdência Social.

**DIR5962 Direito Empresarial III** Ob 36 2 (DPS1203 ou DPS5118 ou DPS5203)

Programação Linear: formulação; solução; gráfica; solução algébrica; método simplex; transportes; atribuição. Programação de Projetos: PERT/CPM, conceitos fundamentais; montagem de redes; análise do caminho crítico; durações probabilísticas. Utilização do Computador. Introdução à Simulação.

**EPS5102 Introdução a Pesquisa Operacional** Ob 72 4 (EPS1102 ou EPS7042) (INE5122 eh MTM5204)

A Sociologia como campo de conhecimento científico e suas aplicações nos processos administrativos. A organização como Sistema Social e Poder Público. A incorporação do trabalho no processo de produção. A corrente de pensamento nas Ciências Políticas.

**SPO5109 Sociologia Aplicada a Administração** Ob 72 4 (CSO1109 ou CSO5109 ou SPO7003)



## CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Curriculum: **19951**

**Habilitação:** Bacharelado em Administração

### Fase 05

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto	Pré CH
<p>A função financeira da Empresa. Conceito de Risco e Retorno. Administração do capital de giro. Decisão de investimento de longo prazo. Análise das relações: Custo-Volume-Lucro. Alavancagem operacional e financeira.</p>							
<b>CAD5131 Administração Financeira I</b>	Ob	72	4	(CAD1131 ou CAD7131)	(CCN5211 eh MTM5153)		
<p>Fundamentos de marketing. Análise qualitativa e quantitativa do mercado consumidor. Estudo do composto mercadológico.</p>							
<b>CAD5218 Administração de Marketing</b>	Ob	72	4	(CAD1145 ou CAD5145 ou CAD7218)	(CAD5213 eh PSI5205 eh SPO5109)		
<p>Conceitos de Administração de Materiais. Funções e Objetivos de Administração de Materiais e Administração da Produção. Normalização de materiais: classificação e especificação de materiais. Administração da Qualidade: conceito, era da qualidade, ISO 9000, análise de valor. Compras: informações básicas, cadastro de fornecedores, análise de propostas, negociação e follow-up. Compras na área pública: legislação e prática.</p>							
<b>CAD5219 Administração de Materiais I</b>	Ob	72	4	(CAD1141 ou CAD5141 ou CAD7219)	(CAD5213 eh INE5121)		
<p>Observação e diagnóstico de uma situação real de trabalho, numa das disciplinas do bloco de formação profissional.</p>							
<b>CAD5220 Prática Administrativa</b>	Ob	108	6		CAD5213		



## CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Curriculum: **19951**

**Habilitação:** Bacharelado em Administração

### Fase 06

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto	Pré CH
Conceituação, origens e evolução da Administração da Produção. Organização. Tomada de decisão. Manutenção. Métodos e Medidas do trabalho. Localização industrial e arranjo físico.							
<b>CAD5114 Administração da Produção I</b>	Ob	72	4	CAD1114	CAD5213		
A função financeira da Empresa (Revisão). Estrutura Financeira e Custo de Capital. Fontes de financiamento das atividades da Empresa no Brasil de Curto e Longo Prazo. Factoring e Arrendamento Mercantil. Política de Dividendos.							
<b>CAD5132 Administração Financeira II</b>	Ob	72	4	CAD1132	CAD5131		
Origem, desenvolvimento e perspectivas da Administração de Recursos Humanos: sua conceituação, funções e organização, formulação de políticas de pessoal. Motivação. Administração de cargos e salários. Plano de Benefícios Sociais.							
<b>CAD5138 Administração de Recursos Humanos I</b>	Ob	72	4	(CAD1136 ou CAD5136 ou CAD7138)	(CAD5213 eh PSI5205)		
Gestão de estoques: indicadores de gestão, modelos de encomenda, dimensionamento de estoques, o uso de sistemas de computação, influência da conjuntura nacional e mundial. Administração patrimonial: funções e objetivos, atividades voltadas a materiais permanentes, móveis, máquinas e equipamentos. Estrutura de Administração de Materiais e Patrimonial: modelos e condicionantes ambientais. Armazenagem: recepção, estocagem, expedição e distribuição.							
<b>CAD5222 Administração de Materiais II</b>	Ob	72	4	(CAD1142 ou CAD5142 ou CAD7220)	(CAD5219 eh INE5122)		
Evolução da análise de sistemas. Metodologia de análise de sistemas. Ferramentas para análise (Diagrama de Fluxo de Dados - DFD).							
<b>CAD5223 Administração e Informática II</b>	Ob	72	4		CAD5217		



## CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Curriculum: **19951**

**Habilitação:** Bacharelado em Administração

### Fase 07

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto	Pré CH
<p>Planejamento e controle da produção. Programa de Produção, sistema de emissão de ordens. Liberação da produção de qualidade. Inovação tecnológica. Noções de ergonomia e automação.</p>							
<b>CAD5122 Administração da Produção II</b>	Ob	72	4	(CAD1122 ou CAD7122)	(CAD5114 eh CAD5219 eh EPS5102)		
<p>Planejamento, Recrutamento e Seleção de Recursos Humanos. Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos. Avaliação de Desempenho. Auditoria de Recursos Humanos. Medicina e Segurança no Trabalho.</p>							
<b>CAD5139 Administração de Recursos Humanos II</b>	Ob	72	4	(CAD1137 ou CAD5137 ou CAD7139)	CAD5138		
<p>Natureza, objetivos, métodos e aplicação da Pesquisa Mercadológica.</p>							
<b>CAD5225 Pesquisa Mercadológica</b>	Ob	72	4	(CAD1301 ou CAD5301 ou CAD7225)	(CAD5218 eh INE5122)		
<p>Conceito de decisão. Abordagens ao Processo Decisório. Racionalidade. Decisão Individual X Decisão Coletiva. Modelos Quantitativos e Qualitativos de Decisão Organizacional. Papel do indivíduo e do grupo na Tomada de Decisão. Técnicas de Decisão Grupal. Processo Decisório nos Setores Público e Privado.</p>							
<b>CAD5226 Processo Decisório</b>	Ob	36	2	CAD7226	CAD5213		
<p>Definições e características do desenvolvimento econômico. Introdução ao estudo da programação e planejamento econômico. Escolha de metas e estratégias do desenvolvimento. Planos nacionais: organização e execução. A experiência brasileira. Programação econômica e projetos regionais.</p>							
<b>CNM5235 Administração para o Desenvolvimento Econômico</b>	Ob	72	4	(CNM5349 eh CNM7338)	CNM5202		



## CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Curriculum: **19951**

**Habilitação:** Bacharelado em Administração

### Fase 08

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto	Pré CH
------------	------	-----	-------	--------------	---------------	----------	--------

Orçamentos empresariais e demonstrações financeiras projetadas. Elaboração e Execução. Controle orçamentário e análise das variações.

**CAD5228 Administração Orçamentária** Ob 72 4 (CAD1147 ou CAD5132  
CAD5147 ou  
CAD7228)

A organização do Projeto. O Gerente de Projetos. Estratégias para administrar Projetos. Tipos e etapas do Projeto: o mercado, a engenharia, o tamanho, a localização, os custos e receitas, o investimento, o financiamento.

**CAD5231 Administração de Projetos** Ob 36 2 (CAD1121 ou CAD5225  
CAD5121 ou  
CAD7231)

Análise de produtos e mercados. Administração de composto de produto e planejamento do mercado. Análise do portfólio de produto e da atratividade de mercado. Administração do esforço promocional.

**CAD5232 Estratégia Mercadológica** Ob 72 4 (CAD1303 ou CAD5225  
CAD5303 ou  
CAD7232)

Considerações gerais sobre o sistema de estágios. Fundamentos e elaboração do projeto de estágio. A prática profissional e o Trabalho de Conclusão de Estágio. Aspectos técnicos da redação e comunicação direta.

**CAD5400 Projeto de Estágio** Ob 36 2 CAD5220

Poupança. Ativos Financeiros. Sistemas Financeiro Nacional. Sociedades Anônimas. Investimento no Mercado de Capitais. Análise de balanço. Desenvolvimento econômico e mercado de capitais

**CNM5305 Mercado de Capitais** Ob 72 4 (CNM1305 ou CNM5202 ou  
CNM5307 ou CNM5312) eh  
(CNM7102) (MTM5153)



## CURRÍCULO DO CURSO

Curso: **301 - ADMINISTRAÇÃO**

Curriculum: **19951**

**Habilitação:** Bacharelado em Administração

### Fase 09

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto	Pré CH
Relações de trabalho. Novas tecnologias de Recursos Humanos. Administração participativa. Desenvolvimento Organizacional e Condições de trabalho.							
<b>CAD5233 Desenvolvimento de Recursos Humanos</b>	Ob	36	2	(CAD7233 ou CAD9129)			
Conceituação básica. Direção e Estratégia no contexto dos negócios. Tipos de estratégias. Estratégia e Tática. Aspectos políticos e tecnológicos relacionados à Direção Estratégica. Avaliação da Estratégia vigente. Avaliação do Ambiente. Perfil Estratégico.							
<b>CAD5234 Direção Estratégica</b>	Ob	36	2	CAD7234	CAD5226		
O Empreendedor. Oportunidades. Conceitos básicos de negociação. Etapas do processo de negociação. Táticas. Análise de resultados dos empreendimentos e das negociações.							
<b>CAD5235 Empreendimentos e Modelos de Negociação</b>	Ob	72	4	CAD7235			
Prática profissional: elaboração e operacionalização do Projeto de Estágio. Análise reflexiva da prática. Elaboração do Trabalho de Conclusão de Estágio (TCE). Apresentação e defesa pública.							
<b>CAD5236 Estágio Supervisionado</b>	Ob	216	12	(CAD5401 ou CAD7305)	(CAD5220 eh CAD5400)		

### Disciplinas Optativas

Disciplina	Tipo	H/A	Aulas	Equivalentes	Pré-Requisito	Conjunto	Pré CH
Participação em Programas de Intercâmbio Acadêmico - decorrente de convênio assinado com Instituições de Ensino Superior, Agência de Fomento, Centros de Pesquisa e instituições semelhantes - visando à realização de atividades acadêmicas como cursos, estágios e pesquisas orientados ao aprimoramento da formação do aluno, devidamente aprovado pelo Colegiado do Curso.							
<b>CAD5000 Programa de Intercâmbio I</b>	Op						
A organização cooperativa; doutrina; movimento cooperativo; economia cooperativa; administração cooperativa; sociedades cooperativas e a teoria cooperativa.							
<b>CAD5610 Seminário em Administração I</b>	Op	36	2	CAD7817			
Ciclo de vida das organizações, flexibilidade organizacional: um modelo de análise: tecnologia, estrutura e cultura organizacional. Práticas gerenciais relacionadas: terceirização, sistema just in time, Qualidade total, reengenharia							
<b>CAD5620 Seminário em Administração II</b>	Op	36	2	CAD7818			
A Revolução Verde: consumo de bens serviços ambientalmente limpos; Economia do Tempo Livre nos espaços ambientalmente limpos; Equipamentos e Serviços Turísticos Ecológicos - características centrais; Oportunidades de Negócios.							
<b>CAD5630 Seminário em Administração III</b>	Op	36	2	CAD7819			

### Observações

Dispensar, para efeito de integralização do currículo, do cumprimento da disciplina CCN5215 - Administração de Custos - 72h/a, o aluno que cumpriu com aproveitamento a disciplina CCN5137 - Contabilidade de Custos - 72h/a, no segundo semestre letivo de 2009.- Portaria nº 042/preg/2010. 01/04/2010.

Dispensar, para efeito de integralização do currículo, do cumprimento da disciplina FIL5203 - Filosofia da Ciência - 36h/a, o aluno que cumpriu com aproveitamento a disciplina FIL7102 - Estudos Filosóficos e Antropológicos - 36h/a, no segundo semestre letivo de 2009. portaria nº 043/preg/2010.01/04/2010.

Dispensar, para efeito de integralização curricular, do cumprimento da disciplina FIL5203 - Filosofia da Ciência - 36h/a, o aluno que cumpriu com aproveitamento a disciplina FIL7102 Estudos Filosóficos e Antropológicos - 36h/a. Portaria nº 023/preg/2011. 17/02/2011.

**Legenda:** Tipo: Ob=Disciplina Obrigatória; Op=Disciplina Optativa; Es=Estágio; Ex=Extracurso; H/A=Hora Aula Equivalente; Disciplina equivalente; Conjunto: Disciplinas que devem ser cursadas em conjunto